

Avtal – Idéburet offentligt partnerskap (IOP) mellan Socialnämnden i Enköpings kommun och Kvinnojouren Enköping

Bakgrund

Vid sitt sammanträde i oktober 2023 antog Kommunstyrelsen i Enköpings kommun "Riktlinjer för idéburet offentligt partnerskap". Utöver det har Kommunfullmäktige uttalat ett principiellt stöd för partnerskap med ideella och idéburna organisationer enligt modellen IOP-avtal, Kfm 210517. Riktlinjen tydliggör bl a att organisation som ingår IOP med Enköpings kommun ska ha lokal förankring och vända sig till invånarna i kommunen samt att organisationen ska vara uppbyggd och fungera enligt demokratiska principer. Riktlinjen beskriver även att organisationen ska vara drogfri och att verksamheten inte får leda till diskriminering. Syftet med IOP ska vara att uppnå ett visst allmännyttigt samhälleligt mål.

Socialnämnden har i sitt uppdrag att stödja våldsutsatta kvinnor. Stödet kan bestå av alltifrån att skydda den som utsatts för våld genom skyddat boende samt att bistå till ordnade levnadsförhållanden när behovet av skydd upphör till att ge stödjande och rådgivande samtal. Nämnden utför sitt ansvar genom sin förvaltning vilken erbjuder stöd och rådgivning till kvinnor som utsätts för våld i nära relation. Dessa insatser kompletteras sedan flera år genom ett verksamhetsbidrag till Kvinnojouren i Enköping. Socialnämnden har beslutat att IOP ska vara en modell att använda för att långsiktigt säkra samarbetet mellan nämnden och civilsamhället. Kvinnojouren i Enköping bedöms av nämnden vara en part vars verksamhet är viktig för kommunens medborgare.

Om parterna

Parterna är:

Enköpings kommun, nedan kallat kommunen

Organisationsnummer: 212000-0282

745 80 Enköping

Kvinnojouren Enköping, nedan kallat föreningen

Organisationsnummer: 817001-5864

Adress Torggatan 28C 745 31 Enköping

Föreningens verksamhet

Kvinnojouren Enköping är en ideell förening som verkar mot alla former av våld mot kvinnor och deras barn. Föreningen bildades 1992 och har sedan 2016 anställd personal. Idag består personalen av två kuratorer samt en verksamhetsledare.

Styrelse har det yttersta ansvaret för föreningen. Det dagliga arbetet utförs av anställd personal som har lång erfarenhet och gedigen kunskap om våld i nära relation. Föreningen har ett flertal volontärer som ideellt arbetar med olika uppdrag, t.ex. utåtriktade aktiviteter, aktiviteter för barn osv.

Kvinnojouren är väl etablerad i Enköping och har en stark lokal förankring sedan 33 år tillbaka. Kvinnojouren Enköping är en viktig del av civilsamhället.

Kvinnojouren Enköping har som fokus att arbeta med mäns våld mot kvinnor i nära relationer. Verksamheten erbjuder stöd till kvinnor, CIS eller trans, och ickebinära personer som utsatts för våld i någon form såsom psykiskt-, fysiskt- och/eller sexualiserat våld samt hot, trakasserier, övergrepp eller ofredande. Våld i nära relation innebär våld i partnerrelation samt familjerelation, såsom med heder som motiv. Kvinnojouren Enköping arbetar även med mäns sexualiserade våld utanför relationer såsom våldtäkt eller utsatthet i prostitution där det saknas en nära relation till förövaren samt med kvinnors våld i nära relation vid hedersrelaterat våld eller i samkönade relationer. Kvinnojouren Enköping erbjuder också rådgivning till anhöriga till våldsutsatta, arbetsgivare samt andra professionella som på olika sätt möter våldsutsatta.

Kvinnojouren Enköping har en samtalsmottagning där det erbjuds stödsamtal. Stödet kan också innebära medföljandestöd och praktiskt stöd. Kvinnojouren Enköping hjälper till att ta kontakt med samhällets olika instanser om stödsökande är i behov av kompletterande hjälp än det kvinnojouren kan erbjuda.

Kvinnojouren Enköping arbetar utifrån samtalsmodellen Response-Based practice (RBP) i alla led. Alla som är i kontakt med Kvinnojouren Enköping ska bemötas utifrån RBP vilket sker i syfte att säkerställa att alla får likvärdig kvalitet i bemötande.

Kvinnojouren arbetar utifrån ett tydligt barnperspektiv och barnens rätt att leva tryggt liv fritt från våld.

Målgrupper

- Våldsutsatta kvinnor, unga tjejer, ickebinära, CIS, trans
- Anhöriga och närstående

- Allmänheten och beslutsfattare
- Yrkesverksamma

Värdegrund för IOP

Detta avtal bygger på en samverkan mellan kommunen och föreningen. Parterna ser ett värde i den icke vinstdrivande verksamhetsformen som idéburna organisationerna utgör. Överenskommelsen ska bidra till att det finns verksamhet för kvinnor som utsatts för våld i nära relation och önskar stöd i den uppkomna situationen. Överenskommelsen ska även bidra till att förebyggande verksamhet finns som syftar till att ge kunskap om kvinnors och barns utsatthet.

Syfte

Målet med överenskommelsen är att genom samverkan mellan Kvinnojouren i Enköping och socialnämnden ge stöd och hjälp till våldsutsatta kvinnor, tjejer och ickebinära samt att arbeta förebyggande i form av t ex föreläsningar, opinionsbildning och utåtriktad verksamhet. Verksamheten som Kvinnojouren i Enköping driver är ett komplement till socialnämndens insatser inom arbetet mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer.

Målet för överenskommelsen är att parterna långsiktigt ska utveckla förutsättningar för den aktuella målgruppen i linje med kommunens uttalade ambition om ett socialt hållbart samhälle.

Åtaganden

Kommunen åtar sig

- Att årligen betala ut ett ekonomiskt stöd på 1 790 000 Kr. Utbetalning sker i början av varje år.
- Att årligen kalla till utvärderingsmöte
- Att sprida information om Kvinnojouren Enköping till socialförvaltningens medarbetare och besökare samt via andra kommunikationskanaler som kommunen förfogar över.
- Att initiera och delta i samverkan som rör målgruppen.
- Att bjuda in kvinnojouren till socialnämnden 1-2 ggr per mandatperiod för information om föreningen och dess arbete.
- Att Kvinnojouren Enköping har möjlighet att låna ett samtalsrum vid behov i något av kommunens lokaler.

Föreningen åtar sig

- Att ha en tillgänglighet för målgruppen som söker stöd och/eller praktisk hjälp och vägledning utifrån sitt ärende.
- Sprida kunskap om kvinnors och barns rättigheter
- Att förmedla kontakt med socialförvaltningen för de kvinnor som bedöms behöva det
- Att ha en kontinuerlig fortbildning/kompetensutveckling för sin personal
- Att informera kommunens invånare om föreningen och dess tjänster.
- Att arrangera aktiviteter i förebyggande syfte riktat mot ungdomar/unga vuxna.

Övrigt

- Föreningen ska efter årsmöte skicka sin verksamhetsberättelse till socialnämnden. Denna ska innehålla statistik enligt vilken det framgår hur många som sökt och fått stöd av föreningen samt hur många av dessa som är under 18 år.
- Föreningen ska informera om eventuella förändringar i verksamheten så som byte av erbjudet innehåll eller förändring av ordförande.
- Det åligger föreningen att ansvara för och bekosta åtgärder som medföljer dess arbetsmiljöansvar för den eller de anställda som finns inom föreningen.
- Föreningen ansvarar för alla försäkringar som krävs för sin egen verksamhet

Gemensamma åtagande

- Parterna åtar sig att årligen genomföra uppföljning och utvärdering av avtal och partnerskap.
- Till ömsesidig nytta underhålla och utveckla samarbetet mellan parterna.

Tidsperiod för avtalet

Detta avtal om idéburet offentligt partnerskap avser perioden 2026-01-01 till 2028-12-31. Avtalet upphör därefter utan krav på föregående uppsägning.

Omförhandling, hävningsrätt samt tvist

Båda parter kan påkalla omförhandling av bestämmelse i detta avtal. Ändringar ska vara skriftliga för att vara giltiga. Om betydande avvikelser från avtalet sker ska parterna innan förändringen föra en dialog och godkänna förändringarna.

Om tvister uppstår ska dessa i första hand lösas genom dialog mellan parterna. I annat fall ska tvisten lösas i allmän domstol.

Part kan häva denna överenskommelse om motpart brister i sina åtaganden på ett allvarligt sätt och rättelse inte sker utan dröjsmål.

Om part bryter mot avtalet på väsentligt sätt har den andra parten rätt att säga upp avtalet omgående.

Vid avtalets upphörande har part inte rätt att tillgodogöra sig några av rättigheterna enligt avtalet.

Partner har inte rätt att helt eller delvis överlåta, upplåta eller på annat sätt överföra rättigheter enligt detta avtal till annan part utan övriga parter medgivande.

Datum

Jonas Boman

Elin Wiksell

Ritva Pohjola

Förvaltningschef

Ordförande

Verksamhetsledare

Socialförvaltningen

Kvinnojouren Enköping

Kvinnojouren Enköping

Enköpings kommun